

Politika

Primirest – zařízení školního stravování spol. s r.o.

Společnost **Primirest** je lídr v oblasti školního stravování. Smyslem naší práce je spokojenost hostů a jsme přesvědčeni, že jí dosáhneme prostřednictvím našich znalostí, zkušeností a nadšení pro dobré jídlo. Věříme, že chutné, kvalitní a nutričně vyvážené pokrmy, uvařené z čerstvých a udržitelných surovin, zajistí lepší kvalitu života pro všechny. Odpovědnost vůči našim hostům, klientům, dodavatelům, zaměstnancům, orgánům státní správy, a v neposlední řadě i k životnímu prostředí, je základním kamenem naší činnosti. Veřejně ji proto deklaruje dodržováním následujících zásad všemi našimi zaměstnanci:

- Bezpečnost potravin a nabízených pokrmů je pro nás nejvyšší prioritou. Servírujeme pouze takové potraviny a pokrmy, o kterých jsme přesvědčeni, že jsou bezpečné.
- Našim zaměstnancům garantujeme bezpečné pracovní prostředí a tím předcházíme úrazům. Takové podmínky vytváříme i pro naše hosty. Identifikovaná nebezpečí vždy bez prodlení odstraňujeme a zároveň trvale snižujeme rizika z pohledu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Tato oblast je naší dlouhodobou prioritou, proto ji pravidelně projednáváme společně se zaměstnanci a jejich zástupci.
- Uvědomujeme si naši zásadní odpovědnost při ochraně životního prostředí. S partnery vždy hledáme co nejšetrnější přístup a postupy s důrazem na prevenci znečištění. Díky pozici na trhu je pro nás klíčová i problematika plýtvání potravinami. Proto kontinuálně podnikáme konkrétní kroky k jeho výraznému omezení.
- Spolehlivost za každých okolností. Nezáleží, jestli se potýkáme s výpadkem proudu nebo celosvětovou pandemií. Naše hosty vždy bezpečně, spolehlivě a kvalitně nasytíme.
- Při nákupu surovin přemýšlíme udržitelně a vždy volíme přívětivější variantu. Naše aktivity odrážejí trvalé úsilí o společenskou odpovědnost s minimalizací rizik zvýhodňování, klientelismu a zneužití postavení společnosti na trhu.
- Korupce, úplatkářství nebo jiné nezákonné činnosti jakéhokoli druhu jsou striktně zakázány. Každý zaměstnanec je vázán povinností hlásit jakékoliv podezření na porušení těchto zásad. Proces nahlašování je pro zaměstnance bezpečný, bez rizika odvetu a striktně důvěrný.
- Každé porušení interních nebo legislativních předpisů je sankcionováno ve smyslu platných interních předpisů.
- Veškerá naše činnost a jednání splňují požadavky platných právních a jiných předpisů. Jednáme vždy odpovědně a v souladu se závazným interním předpisem „Business Conduct Policy“, který je k dispozici na našich internetových stránkách). Respektujeme požadavky našich zákazníků a požadavky dalších zainteresovaných stran.
- Za klíčové pro zvyšování kvality a úrovně poskytovaných služeb, pro zlepšení výkonnosti a plnění stanovených cílů naší společnosti považujeme plnění požadavků a neustálé zlepšování všech zavedených systémů řízení. Proto jsme dohledem nad všemi těmito činnostmi pověřili nezávislého Compliance managera.

Jako společnost poskytující služby považujeme za klíč k úspěchu našeho podnikání naše lidi. Respektujeme a oceňujeme individualitu a diverzitu, kterou přináší společnosti každý zaměstnanec, a to bez ohledu na jeho pohlaví, rasu, původ, náboženské přesvědčení nebo sexuální orientaci. Záleží nám na tom, aby všechny naše vztahy byly založeny na otevřeném dialogu a transparentnosti, a to nejen s našimi zaměstnanci, ale také s našimi strážníky, klienty a dodavateli.



Michal Debreceni
Generální ředitel

V Praze, 2. 1. 2023